

Доклад по правоприменительной практике Государственной инспекции труда в Оренбургской области

В соответствии с Положением о Государственной инспекции труда в Оренбургской области, Инспекция осуществляет государственный надзор за соблюдением работодателями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, посредством проверок, выдачи обязательных для исполнения предписаний об устранении нарушений, составления протоколов об административных правонарушениях в пределах полномочий, подготовки других материалов (документов) о привлечении виновных к ответственности в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации;

- анализирует обстоятельства и причины выявленных нарушений, принимает меры по их устранению и восстановлению нарушенных трудовых прав граждан;

- осуществляет в соответствии с законодательством Российской Федерации рассмотрение дел об административных правонарушениях;

- проверяет соблюдение установленного порядка расследования и учета несчастных случаев на производстве;

- ведет прием и рассматривает заявления, письма, жалобы и иные обращения граждан о нарушениях их трудовых прав, принимает меры по устранению выявленных нарушений и восстановлению нарушенных прав;

- осуществляет информирование и консультирование работодателей и работников по вопросам соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;

А также выполняет другие функции входящие в её компетенцию.

Во 2 квартале 2017 года Инспекция продолжает осуществлять свою деятельность по всем направлениям государственного надзора за соблюдением работодателями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права. Проверки проводятся в организациях всех форм собственности, включая индивидуальных предпринимателей без образования юридического лица и использующих наемный труд.

Рассмотрение обращений и восстановление нарушенных прав работников является одной из важных мер, направленных на предупреждение возникновения социальной напряженности на территории Оренбургской области.

В большинстве граждане жалуются на не выплату заработной платы, на порядок оформления и расторжения трудовых отношений, предоставление гарантий и компенсаций, невыполнение работодателем обязанностей по обеспечению безопасных условий и охраны труда.

Таким образом, проблема полноты и своевременности выплаты заработной платы продолжает оставаться актуальной, в связи с чем Инспекцией продолжается работа с предприятиями региона имеющими задолженность по заработной плате. Осуществляется постоянное взаимодействие и обмен информацией с контрольно – надзорными органами, муниципальными

образованиями, в которых зарегистрированы предприятия-должники, а также с органами исполнительной власти субъекта.

Анализ причин, вызвавших задержки выплаты заработной платы, показал, что для всех организаций области, независимо от видов экономической деятельности, основными проблемами возникновения задолженности продолжают оставаться:

- наличие большой дебиторской задолженности;
- недостаточность собственных средств;
- отсутствие оборотных средств;
- приостановка производства.

Помимо данной работы Инспекция осуществляет информирование и консультирование работников и работодателей по вопросам соблюдения трудового законодательства, в том числе и по вопросам оплаты труда. Так за 2 квартал 2017 года должностными лицами Инспекции была предоставлена 941 консультация работникам и работодателям.

О результатах надзорной деятельности за 2 квартал 2017 года

По итогам работы за 2 квартал 2017 года должностными лицами Государственной инспекции труда в Оренбургской области проведено 628 проверок, что на 31% больше чем в аналогичном периоде 2016 года. Из них проведено 595 документарных проверок, плановых – 33.

В результате проверок выявлено 1068 нарушений, из них:

- 528 нарушений по оплате труда
- 64 нарушения по оформлению трудовых отношений
- 305 нарушений по охране труда
- 171 нарушение по другим вопросам

В результате 396 проведенных проверок выявлены различные нарушения законодательства о труде.

Удельный вес устраненных нарушений в общем количестве выявленных нарушений составляет 91 %, что на 32 % больше чем в аналогичном периоде 2016 года.

За три месяца 2017 года должностными лицами Инспекции вынесено 476 постановлений о назначении административного наказания в виде штрафа. Их них:

- 326 на должностных лиц
- 18 на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица
- 132 на юридических лиц.

Кроме того, вынесено 30 постановлений о назначении административного наказания в виде предупреждения.

Общее количество выданных предписаний составило 354, из них исполнено в установленный срок 270 предписаний.

Должностные лица Инспекции осуществляют постоянный контроль за порядком и сроками исполнения выданных предписаний. По факту их неисполнения либо ненадлежащего исполнения возбуждаются и направляются

в суд административные дела по ст. 19.5 КоАП РФ. В 1 квартале 2017 года две организации привлечены к ответственности в виде штрафов по ч. 23 ст. 19.5 КоАП РФ на общую сумму 130 тысяч рублей.

При этом, необходимо отметить что судами или вышестоящими должностными лицами не отменялись акты реагирования, Инспекции, вынесенные в 1 квартале 2017 года.

Основные виды нарушений, выявляемые при проведении надзорных мероприятий.

Основными нарушениями, выявляемыми при проведении проверок во 2 квартале 2017 года стали:

1. нарушения по вопросам оплаты труда (528)
 - 1.1 нарушение сроков выплаты заработной платы
 - 1.2 не выплата заработной платы в полном объеме или частично
 - 1.3 выплата заработной платы реже, чем каждые полмесяца
 - 1.4 не выплата компенсации за нарушения сроков выплаты заработной платы (по ст. 236 ТК РФ)
 - 1.5 выплата заработной платы ниже установленного в регионе минимального размера оплаты труда
 - 1.6 нарушение в порядке выплаты окончательного расчета при увольнении (ст. 140 Трудового кодекса РФ);
2. нарушения порядка оформления трудовых отношений (64)
 - 2.1 не оформление трудовых отношений в целом, с работником приступившем с ведома и по поручению работодателя к выполнению обязанностей
 - 2.2 нарушения в порядке оформления, заключения и изменения трудовых договоров;
3. нарушения по вопросам охраны труда (305)
 - 3.1 проведения медицинских осмотров работников
 - 3.2 обучения и инструктирования работников по охране труда
 - 3.3 обеспечения работников средствами индивидуальной и коллективной защиты
 - 3.4 соблюдения установленного порядка проведения оценки условий труда на рабочих местах
 - 3.5 расследования, оформления и учета несчастных случаев на производстве.